

สรุปผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2567

วันที่ 20 สิงหาคม 2567

ประชาชนชาวลพบุรี
สุขภาพดีทุกช่วงวัย



ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน
Work-life Balance
(Smart and Happy Officers)

ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยี
เพื่อการขับเคลื่อนระบบสาธารณสุข
จังหวัดลพบุรีอย่างมีประสิทธิภาพ



ขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ประชาชนในพื้นที่อย่างบูรณาการ



กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข



SDGs

SUSTABABLE
DEVELOPMENT

GOALS

<https://sdgs.un.org/goals>





นโยบาย

กระทรวงสาธารณสุข
พ.ศ. 2567 - 2568

01 ยกระดับ 30 บาทรักษาทุกที่ ด้วยบัตรประชาชนใบเดียว

- เชื่อมโยงข้อมูลประวัติการรักษาได้ทั่วประเทศ
- เชื่อมโยงข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการรักษาผ่าน FDH
- ลดแออัด ลดรอคอย ด้วย ODS/MIS/เจาะเลือดใกล้บ้าน/นัดหมายออนไลน์/Health Rider/ ส่งยาทางไปรษณีย์
- Thailand Health Atlas เข้าถึงกลุ่มเปราะบางในชุมชน

02 ยาเสพติด

- ทบทวนกฎกระทรวง กำหนดปริมาณยาเสพติดฯ
- ดึงจิตเวชกลับเป็นยาเสพติด เพื่อการแพทย์
- ยกระดับการบำบัดรักษา พื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด และมีนิรนัยญารักษา

03 การแพทย์ปฐมภูมิ

- บูรณาการภารกิจถ่ายโอน รพ.สต.
- พรมอาสาสมัครสาธารณสุข/Smart อสม.
- กองทุนสุขภาพตำบล สนับสนุนการดำเนินงานสาธารณสุขท้องถิ่น
- ควบคุม และป้องกันโรคเชิงรุก ในวัดโบสถ์และใช้เลือดออก

04 เศรษฐกิจสุขภาพ

- เสริมสร้างระบบนิเวศเพื่อส่งเสริมนโยบายอุตสาหกรรมเศรษฐกิจสุขภาพ
- ยกระดับบริการขออนุมัติ/อนุญาต ผ่าน E-Service
- ศูนย์กลางการแพทย์มูลค่าสูง (Medical Hub and Advance Therapy Medicinal Products - ATMPs)
- ยกระดับมาตรฐานการแพทย์แผนไทย/ผลิตภัณฑ์สมุนไพร/สร้างงาน สร้างอาชีพ
- จัดตั้ง “หน่วยงานขับเคลื่อนภารกิจเศรษฐกิจสุขภาพ”

05 เพิ่มการเข้าถึงบริการสุขภาพ

- รพ.ทกม. 50 เขต 50 รพ. และปริมณฑล
- สาธารณสุขชายแดน และพื้นที่เฉพาะ
- ปรับโฉม รพช. ทั่วประเทศ
- ระบบส่งต่อแบบไร้รอยต่อ
- Mobile Stroke Unit

01 โครงการพระราชดำริฯ/เฉลิมพระเกียรติ ที่เกี่ยวข้องกับพระบรมวงศานุวงศ์

- โครงการพาหมอไปหาประชาชนฯ
- โครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ
- โครงการยกระดับ รพร./รพภ./รพ.ชัยพัฒน์ และหน่วยบริการปฐมภูมิ 72 แห่ง
- โครงการดูแลสุขภาพพระภิกษุสงฆ์ฯ

02 สร้างขวัญและกำลังใจบุคลากร

- สื่อสารสร้างความสัมพันธ์บุคลากร ผู้ป่วย ญาติ
- ปรับปรุงบ้านพักบุคลากรสาธารณสุข
- ลดภาระงาน ลดภาระหนี้สิน ของเจ้าหน้าที่
- ก.สร. ออกจาก ก.พ.

03 ส่งเสริมสุขภาพกาย/สุขภาพจิต

- เชิญชวนประชาชนออกกำลังกายทุกวันจันทร์
- เข้าถึงจิตแพทย์และนักจิตวิทยาใกล้บ้าน/Telepsychiatry
- จัดตั้ง “หน่วยงานบูรณาการดูแลสุขภาพจิต และยาเสพติด”
- จัดตั้ง “กองทุนบำบัดผู้ป่วยจิตเวชและยาเสพติด”

04 สถานชิวากิบาล

- ผลิตผู้ดูแลผู้ป่วย (Caregiver)
- ดูแลผู้ป่วยติดเตียงและผู้ป่วยระยะสุดท้ายที่บ้าน (Home Ward/Hospital at Home)
- จัดตั้งกุฏิชิวากิบาล ทุกอำเภอทั่วประเทศ

05 ทุกคนปลอดภัย

- ยกระดับระบบดิจิทัลเฝ้าระวัง และป้องกันโรค
- การจัดการภาวะฉุกเฉินทางสาธารณสุข ทุกมิติ
- ยกระดับบริการการแพทย์ฉุกเฉินสำหรับผู้ป่วยวิกฤตอย่างครอบคลุม (UCEP)
- จัดตั้ง “กองทุนความปลอดภัยนักท่องเที่ยว”

5+5

เร่งรัดพัฒนา
สานต่อ

ประเด็นมุ่งเน้น เขตสุขภาพที่ 4 ปีงบประมาณ 2567





เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดลพบุรี

“ลพบุรีเมืองน่าอยู่ ด้วยสิ่งแวดล้อมดี มีอาหารปลอดภัย และท่องเที่ยววิถีใหม่”

- ประเด็นพัฒนาที่ 1 สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรปลอดภัย ส่งเสริมฐานราก
- ประเด็นพัฒนาที่ 2 พัฒนา พื้นฟู และยกระดับการท่องเที่ยวพร้อมรับการท่องเที่ยววิถีใหม่
- ประเด็นพัฒนาที่ 3 เพิ่มพื้นที่สีเขียว ลดขยะ พัฒนาพลังงานทดแทน และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ประเด็นพัฒนาที่ 4 พัฒนาคุณภาพชีวิตคนทุกกลุ่มทุกช่วงวัย เรียนรู้ตลอดชีวิต เสริมสร้างสุขภาวะที่ดี เมืองลพบุรีมีความสุข

แผนยุทธศาสตร์สุขภาพจังหวัดลพบุรี พ.ศ. 2566 – 2570

วิสัยทัศน์

“ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข
ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ภาครัฐมีส่วนร่วม”

พันธกิจ

1

ประชาชนในลพบุรี
มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ
และสามารถดูแลตนเอง
ได้อย่างเหมาะสม

อายุคาดเฉลี่ยเมื่อแรกเกิด
 ≥ 80 ปี

2

เจ้าหน้าที่สามารถทำงาน
และใช้ชีวิตได้อย่าง
มีความสุข

ดัชนีความสุขของคนทำงาน
 $\geq$ ร้อยละ 80

3

หน่วยงานสาธารณสุข
ยกระดับการให้บริการ
และแก้ปัญหาสุขภาพ
ของประชาชนด้วยการ
นำเทคโนโลยีมาปรับใช้
อย่างเหมาะสม

หน่วยงานให้บริการสาธารณสุข
ที่พัฒนาสู่องค์กรดิจิทัล
 $\geq$ ร้อยละ 80

4

ร่วมกับเครือข่ายในพื้นที่
แก้ปัญหาด้านสาธารณสุข
อย่างบูรณาการ

ภาคีเครือข่ายที่มีส่วนร่วม
และมีความสามารถในการ
จัดการปัญหาสุขภาพ
 $\geq$ ร้อยละ 80

ประเด็นยุทธศาสตร์



ยุทธศาสตร์ที่ 1

ประชาชนชาวลพบุรี
สุขภาพดีทุกช่วงวัย



ยุทธศาสตร์ที่ 2

ปรับสมดุลชีวิตการทำงาน
Work-life Balance
(Smart and Happy Officers)



ยุทธศาสตร์ที่ 3

ยกระดับและปรับใช้เทคโนโลยี
เพื่อการขับเคลื่อนระบบ
สาธารณสุขจังหวัดลพบุรี
อย่างมีประสิทธิภาพ



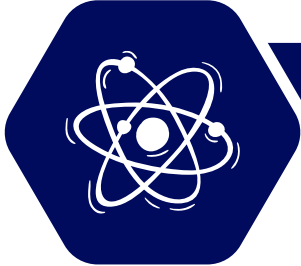
ยุทธศาสตร์ที่ 4

ขับเคลื่อนภาคีเครือข่าย
เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
ประชาชนในพื้นที่อย่างบูรณาการ

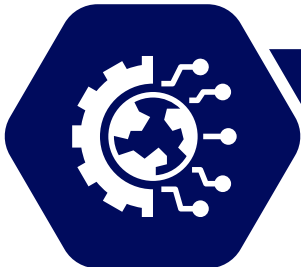
ยุทธศาสตร์ที่ 1

เป้าหมาย (Goal) :ประชาชนในลพบุรีมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ และสามารถดูแลตนเองได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

- 

กลยุทธ์ 1

ประชาชนทุกช่วงวัยมีความรอบรู้ด้านสุขภาพ (Health Literacy)
- 

กลยุทธ์ 2

ประชาชนเข้าถึงการบริการด้านสาธารณสุขอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ
- 

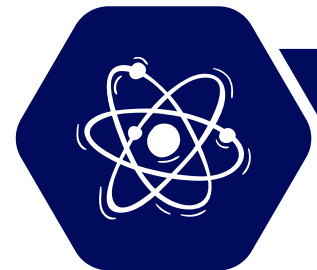
กลยุทธ์ 3

ประชาชนได้รับการคุ้มครองสุขภาพอย่างเหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ 2

เป้าหมาย (Goal) : คนสำราญ งานสำเร็จ เก่ง ดี มีความสุข

กลยุทธ์



กลยุทธ์ 1

สร้างแรงจูงใจในการทำงาน



กลยุทธ์ 2

การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มทักษะการทำงาน



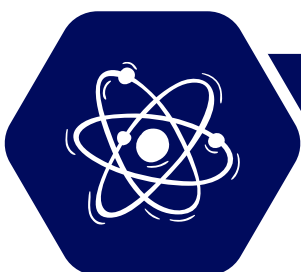
กลยุทธ์ 3

องค์กรสามารถบริหารจัดการภาระงานให้ได้ทั้งประสิทธิภาพและคุณภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

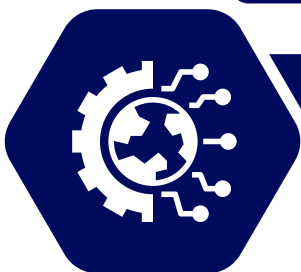
เป้าหมาย (Goal) : ประชาชนมีช่องทางการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขผ่านระบบ Digital Health Platform นำระบบ IT เข้ามาใช้ลดภาระงานด้านสาธารณสุขสำหรับบุคลากรหรือผู้ให้บริการ

กลยุทธ์



กลยุทธ์ 1

การนำเทคโนโลยีไปใช้ในการจัดบริการของสถานพยาบาล



กลยุทธ์ 2

การนำเทคโนโลยีมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการเข้าถึงระบบสาธารณสุขของประชาชน
(Smart Healthcare for Client)



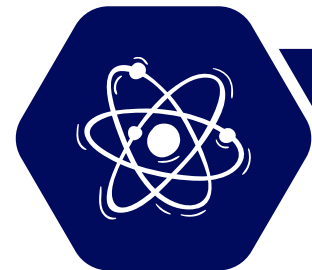
กลยุทธ์ 3

การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนา หรือปรับปรุงการทำงาน (ภายใน) อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4

เป้าหมาย (Goal) : ภาครัฐีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

กลยุทธ์



กลยุทธ์ 1

การพัฒนาการมีส่วนร่วมและความเข้มแข็งภาคีเครือข่ายสุขภาพภาคประชาชนในทุกกระดับ
(จังหวัด อำเภอ และท้องถิ่น และหน่วยราชการระดับพื้นที่)



กลยุทธ์ 2

บูรณาการการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการใช้งบประมาณบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพ



กลยุทธ์ 3

เพิ่มการมีส่วนร่วม ภาค Private sectors
(สถานประกอบการ สถานศึกษา/อาชีวะ/อุดมศึกษา และธุรกิจเอกชนในพื้นที่)

แนวทางการบริหารงบประมาณ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

A decorative vertical line on the left side, transitioning from dark blue to light blue. In the top right corner, there is a large light blue hexagon. In the bottom right corner, there are two overlapping hexagons, one light blue and one dark blue.

THANK YOU